

ASP II.AA.RR.

REGOLAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Anno 2019

RSA F. PERTUSATI- RSD G. EMILIANI

CRITERI GENERALI

- Decorrenza primo gennaio di ogni anno;
- Anzianità di servizio di almeno 3 anni e contratto di lavoro a tempo indeterminato; l'intervallo minimo per le successive progressioni nell'ambito della medesima categoria è di anni due; parteciperanno alla selezione tutti i dipendenti che non hanno percepito il beneficio nell'anno precedente, ma avranno la precedenza nell'attribuzione coloro che non hanno percepito il beneficio nei quattro anni precedenti e in subordine coloro che non hanno percepito la fascia nei tre anni precedenti.
- Il passaggio alle fasce retributive superiori nell'ambito della categoria giuridica di appartenenza è disposto in relazione alla valutazione di sufficienza (o valutazione minima) nell'ambito del giudizio che consente l'immissione nella rispettiva graduatoria, derivante dalla media delle schede di valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio.
- Ai fini della valutazione è necessaria la presenza in servizio nell'anno precedente la decorrenza della PEO di almeno sei mesi (sono considerate assenze a tali fini le aspettative senza assegni interruttive, i congedi per assistenza a familiari disabili DLGS 151/2001 (come da circ. DFP n.2285 del 15/01/2013), i periodi di malattia); è da considerarsi per l'inserimento in graduatoria l'assenza di procedimenti disciplinari nell'ultimo biennio maggiori del rimprovero scritto;
- Il numero dei dipendenti e relative qualifiche destinate ad acquisire la fascia economica superiore, nei limiti delle risorse disponibili nei Fondi di ciascun comparto, è stabilito attribuendo una percentuale di assegnazione a ciascuna categoria (risultante dal rapporto fra costo totale e importo disponibile), garantendo parità a ciascuna categoria, con arrotondamento per eccesso o difetto all'unità più vicina (frazione $< 0,5$ o $> 0,5$), tutelando la possibilità anche delle categorie in cui è presente un solo dipendente;
- Il punteggio totale è pari a massimo = 100;
- In caso di parità di punteggio nell'ambito della stessa categoria economica (o di equivalenza nella percentuale di assegnazione) si stabiliscono i seguenti criteri di priorità:
 - presenza nell'inquadramento in godimento di un "assegno ad personam" riassorbibile, come previsto dai CCNL di Comparto;
 - maggior tempo decorso dall'ultima progressione economica;
 - maggior anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza;
 - maggior anzianità di servizio complessiva;
 - maggior età.

A. Palentucci
FPCG/L

RICORSI GRADUATORIE

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web aziendale previa apposita comunicazione alla RSU aziendale e ai dipendenti tramite avviso agli albi di singoli Istituti; eventuali ricorsi o richieste di chiarimenti (per il rilievo di errori nei punteggi) potranno essere presentati entro il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione.

Decorso tale termine la graduatoria si riterrà approvata e si potrà procedere alle attribuzioni.

(Eventuali errori dovessero risultare successivamente saranno considerati per la successiva assegnazione)

La graduatoria verrà definitivamente e formalmente approvata con determina del Direttore Generale.

SCHEMA DI PESATURA DEI PUNTEGGI NELLA SCHEDA INDIVIDUALE

Per tutte le categorie:

- **Media punteggio ultime tre anni scheda valutazione annuale della**
"Performance individuale" **Max PUNTI 50**
(ai sensi art. 16, comma 3, del CCNL 21/05/18)
- **Anzianità di servizio** complessiva Punti 1 per anno
Maturata al 31/12/2018, o al 31 dicembre dell'anno precedente decorrenza PEO
(esclusi periodi non utili) **Max PUNTI 27**
- **Titoli formativi attinenti al profilo professionale**
(relativi al triennio 2015-2017)
Punti 0,5 per ogni giornata. **Max PUNTI 3**
- **Anzianità permanenza fascia** (tempo decorso dall'ultima PEO)
Punti 2 per anno **Max PUNTI 20**

- Totale complessivo** **Max PUNTI 100**

